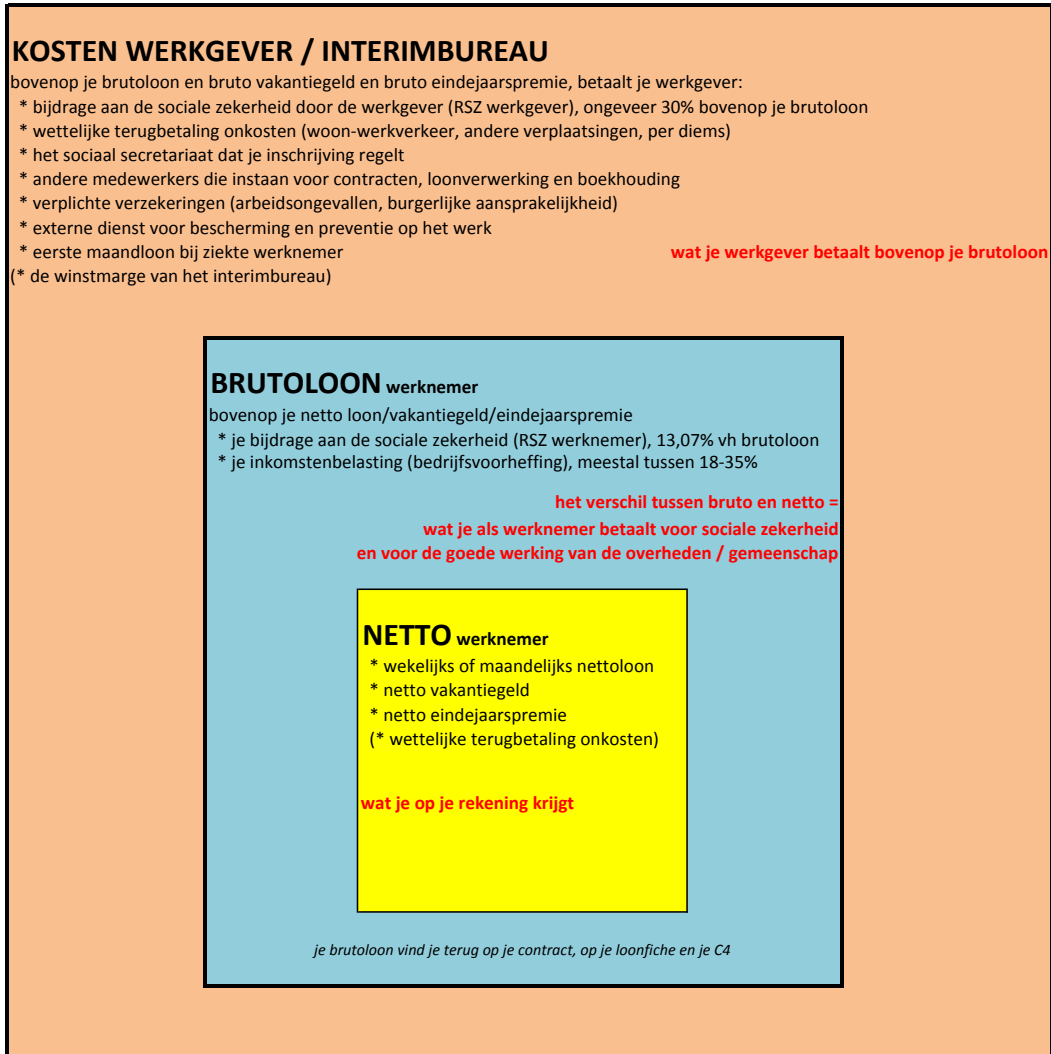


**in verhouding**  
(bij benadering)

**de babushka van de loonkost**

je nettoloon is een deel van je brutoloon en je brutoloon is een deel van alle kosten die je werkgever betaalt



**EVENTUEEL**

**EVENTUEEL BIJKOMEND**

- \* extra-wettelijke voordelen (bv gratis drank of lunch, maaltijd- of ecocheques, bijdrage in gsm-kosten, bedrijfswagen)
- \* werkmateriaal (bv computer, telefoon, werkkledij)
- \* extra verzekeringen (bv hospitalisatie, groepsverzekering)

**wat een werkgever nog extra kan doen**  
**wat jij als werknemer in natura krijgt, in de vorm van cheques of extra op je rekening**  
**soms wordt je hierop belast en gaat er weer wat af van je brutoloon (bv voor je eigen gebruik van een bedrijfswagen)**

**NETTO**

**wat je als werknemer in loondienst ontvangt, komt op verschillende momenten op je rekening:**

- 1/ je loon op het einde van de maand (bij interimbureau's gebeurt de uitbetaling wekelijks)
- 2/ je vakantiegeld in het volgende jaar (zowel loon als een extra bedrag per vakantiedag)
- 3/ je eindejaarspremie op het einde van het jaar (bij interimbureau's enkel als je 65 dagen/jaar werkt als uitzendkracht)

daarnaast krijg je onkosten terugbetaald, hetzij op basis van reële uitgaven, hetzij forfaitair (bv per diem, kmvergoeding) dat laatste is uiteraard geen loon maar een terugbetaling van werkelijke of ingeschatte kosten eigen aan de werkgever

**SOCIALE BIJDRAGE**


zowel de werknemer als de werkgever betalen een bijdrage voor de sociale zekerheid **dit geld wordt o.a. gebruikt voor werkloosheidsuitkeringen, uitkeringen bij ziekte en voor de pensioenen** maak je gebruik van je recht op werkloosheidsuitkering, dan draag je daarvoor zelf ook bij en omgekeerd zouden er geen werkloosheidsuitkeringen zijn zonder bijdragen aan de sociale zekerheid

je bijdrage als werknemer is 13,07% van je brutoloon en wordt automatisch ingehouden (verschil tussen bruto en netto) de bijdrage van je werkgever aan de sociale zekerheid is ongeveer 30% bovenop je brutoloon het juiste percentage dat je werkgever afdraagt is afhankelijk van de hoogte van het loon, van het aantal werknemers in de organisatie, van bepaalde kortingen (bv voor kunstenaars) en van de taxshift (het percentage daalt langzaam) de sociale bijdrage van de werkgever verklaart voor een groot deel het verschil tussen je brutoloon en de loonkost

## BEDRIJFSVOORHEFFING

de bedrijfsvoorheffing die automatisch wordt ingehouden op je brutoloon is een voorafbetaling van je inkomstenbelasting samen met je eigen bijdrage voor de sociale zekerheid verklaart dit het verschil tussen je brutoloon en je nettoloon **inkomstenbelasting worden o.a. gebruikt voor onderwijs, openbaar vervoer, defensie, ambtenaren... en cultuur** werk je met (project)subsidies van de vlaamse gemeenschap of stad, dan draag je daarvoor zelf ook bij en omgekeerd zouden er (helemaal) geen subsidies voor cultuur zijn zonder inkomstenbelastingen

stel dat je inkomstenbelasting niet automatisch zou worden ingehouden bij de uitbetaling van je loon dan zou je zelf (veel) geld opzij moeten zetten om deze belasting in schijnen of op het einde van het jaar aan de staat te betalen in sommige landen gebeurt dit zo, in België is dit enkel voor zelfstandigen het geval

de hoogte van je inkomstenbelasting wordt berekend op het totaal van al je brutolonen op 1 jaar tijd hierbij wordt o.a. rekening gehouden met kinderen of andere personen ten laste, beroepsonkosten en wat je partner verdient maar grofweg kan je stellen dat hoe meer je bruto verdient, hoe hoger het percentage is dat je betaalt aan inkomstenbelasting heb je heel lage inkomsten, dan betaal je 0%, heb je heel hoge inkomsten kan je tot 50% inkomstenbelasting betalen de verhouding tussen bruto en netto varieert per persoon/jaar, zie de gemarkeerde zone in de balk links   
heb je een laag of doorsnee loon, dan is wat je netto overhoudt meer dan de helft van je brutoloon  
heb je een hoog loon, dan is wat je netto overhoudt minder dan de helft van je brutoloon (tenzij je een creatieve boekhouder hebt)

de bedrijfsvoorheffing die automatisch wordt ingehouden van je brutoloon is een INSCHATTING van je inkomstenbelasting bij deze inschatting gaat het sociaal secretariaat ervan uit dat je maandloon x 12 je volledig jaarinkomen is  
\* voor werknemers in vaste loondienst met maandelijks hetzelfde brutoloon en geen bijkomende inkomsten is dit vrij accuraat  
\* voor kunstenaars die niet in vaste dienst zijn maar geen recht hebben op een uitkering, ligt de bedrijfsvoorheffing meestal te hoog  
\* voor kunstenaars die deels werken en deels werkloosheidsuitkering ontvangen, ligt de bedrijfsvoorheffing meestal te laag op uitkeringen wordt namelijk geen of heel weinig bedrijfsvoorheffing ingehouden, terwijl het percentage aan inkomstenbelasting voor het hele jaar wel hoger komt te liggen door de inkomsten van je freelance jobs  
hierdoor kan het gebeuren dat je - eenmaal de finale berekening is gemaakt - nog heel wat belastingen moet bijbetalen

als je wil vermijden dat je belastingen moet bijbetalen vanwege de combinatie werk-uitkering, doe je dat door:  
\* te vragen dat op je werkloosheidsuitkering in elk geval 10,09% wordt ingehouden (dat is wat de RVA maximaal doet)  
\* je werkgever of interimbureau te vragen méér bedrijfsvoorheffing dan nodig af te houden van je brutoloon (bv 35%)  
je houdt in dat geval netto weliswaar minder over van je freelance werk, maar je krijgt ook geen nare verrassing een jaar later blijkt op het einde van het jaar dat je te veel vooraf betaalde, dan krijg je dat bedrag uiteraard terug (teruggave belastingen)

laat je in elk geval niet vangen door interimbureau's die de bedrijfsvoorheffing bewust te laag zetten, waardoor je als freelance kunstenaar denkt dat je bij een sympathiek bureau zit waar je netto meer overhoudt dan elders - #boerenbedrog via deze link kan je je nettoloon bij benadering berekenen (je gewoon loon zonder vakantiegeld en eindejaarspremie): <https://www.jobat.be/nl/test/bruto-netto-calculator/>  
is wat je netto ontvangt hoger, dan mag je ervan uitgaan dat je belastingen zal moeten bijbetalen

## ONKOSTEN

je werkgever is verplicht bepaalde onkosten die je maakt terug te betalen  
\* een deel van je woon-werkverkeer wanneer je bij je werkgever ter plaatse werkt (berekend op basis van een treinabonnement)  
\* het volledige bedrag voor verplaatsingen wanneer je elders dan op de locatie van je werkgever moet zijn  
\* maaltijden bij verplaatsingen (tenzij er een maaltijd wordt voorzien)  
\* onkosten die je heel specifiek voor dat werk maakt (je koopt bv bepaalde rekwisieten voor de voorstelling)

de terugbetaling van onkosten gebeurt meestal op basis van de originele facturen, bonnetjes of (trein)tickets die je declareert sommige onkosten mogen ook 'forfaitair' vergoed worden = met een afgesproken bedrag zonder dat er een bewijs voor nodig is voorziet je werkgever bijvoorbeeld geen maaltijd en heb je geen bon voor een maaltijd, dan heb je recht op een per diem rijd je naar een presentatieplek met je eigen wagen, dan heb je recht op een forfaitaire vergoeding per kilometer (0,346 euro/km)

je kan onkosten niet tweemaal vergoed krijgen, bv door een bon voor een maaltijd te declareren én een per diem te krijgen tweemaal vergoeden mag ook niet als er meerdere partijen bij betrokken zijn (presentatieplek, opdrachtgever, interimbureau) worden je onkosten al terugbetaald door je opdrachtgever of krijg je een maaltijd of per diem aangeboden op de presentatieplek, laat dan duidelijk weten aan je interimbureau dat je je onkosten al terugbetaald krijgt  
doe je dit niet, dan riskeren zowel jij als je opdrachtgever boetes want de dubbele terugbetaling wordt als verdoken loon beschouwd en op loon moeten sociale bijdragen en inkomstenbelastingen betaald worden

opnieuw: laat je niet vangen door interimbureau's die standaard voorstellen je inkomsten te 'optimaliseren' door een deel van het factuurbedrag om te zetten in onkosten, het kan zowel jou als je opdrachtgever in problemen brengen als je met taakloon werkt, is het helemaal een domme zet: de extra dagen die werken met taakloon kunnen betekenen voor je recht op uitkering of kunstenaarstatuut zijn gebaseerd op je brutoloon en dat daalt als er onkosten van worden afgehouden